



CONSILIUL LOCAL GALATI
SERVICIUL PUBLIC ECOSAL
C.I.F.: RO23973046
Cont IBAN RO82TREZ30621G330800XXXX
Cont IBAN RO71WBAN001824815184RO01
GALATI, Strada Prelungirea Brăilei nr. 7A
Tel/Fax: 0236 411197, 0236 322727
Tel Verde 0800800329
Dispecerat menaj: 0236 312282, 0374 927292
Dispecerat ecarisaj: 0336 100154
E-mail: office@ecosalgi.ro



4399/ 925/11.03.2026

APROB
DIRECTOR GENERAL
Furtuna Mirela Elena



CAIET DE SARCINI
privind achizitia de "Prestari servicii medicina muncii
pentru angajatii SERVICIULUI PUBLIC ECOSAL GALATI
2026

1. DENUMIRE ACHIZIȚIE

Prestari servicii de medicina muncii

2. DENUMIREA AUTORITATII CONTRACTANTE

SERVICIUL PUBLIC ECOSAL (ACHIZITOR)

Sediul: Galati, str. Prelungirea Brailei, nr. 7A, jud.Galati

Telefon: 0236/411197; Fax: 0236/411197/ 322727

CIF RO 23973046

Cont: IBAN RO82TREZ30621G330800XXXX, Trezoreria Galati

3. GENERALITATI

3.1 SCOPUL ACHIZITIEI

Este acela de a asigura supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților Serviciului Public Ecosal, conform legii.

Supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor. Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii.

3.2 BAZA LEGALA

Baza legala referitoare la obligatia si raspunderile angajatorului de a asigura supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților este reglementata prin :

Codului Muncii, cu completari si modificari ulterioare;

Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă,cu completari si modificari ulterioare;

H.G nr. 1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, cu completari si modificari ulterioare;

H.G nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;

Legea nr. 418/2004 - Statutul profesional al medicului de medicina muncii;

HG nr.355/2007, actualizata privind supravegherea sănătății lucrătorilor, angajatorul are obligația să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților prin asigurarea

serviciilor medicale de medicina muncii;
HG nr.1169/2011 pentru modificarea si completarea HG nr.355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
H.G1146/2006 privind cerinte minime de securitatea muncii;
H.G1028/2006 privind cerinte minime de securitatea si sanatate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
H.G 493/ 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot;
H.G 1.091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de munca;
H.G 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în munca;
H.G 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici
H.G 1.876/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații;
ORDIN 753/2006 privind protecția tinerilor în munca;
OUG 96 / 2003 privind protecția maternității la locurile de munca;
Ord. nr 1151/2021 pentru aprobarea cadrului general privind examinarea medicala si psihologica a personalului cu atributii in siguranta transporturilor;

4. CERINTE MINIME IMPUSE

4.1.Caietul de sarcini si anexa 1 la caietul de sarcini fac parte integrantă din documentația pentru elaborarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează oferta de către ofertant in concordanta cu necesitatile autoritatii contractante.
4.2.Cerințele impuse prin caietul de sarcini sunt minimale si obligatorii, nerespectarea acestora ducând la eliminarea ofertei.

5. CERINTE TEHNICE

5.1.Serviciile medicale pentru supravegherea sănătății lucrătorilor :

1. Examenul medical la angajarea în muncă,
2. Examenul medical de adaptare,
3. Examenul medical periodic,
4. Examenul medical a reluarea activității,
5. Examenul medical promovarea sănătății la locul de muncă.

Examenele medicale de la punctul 1,2 si 3 sunt constituite din examene clinice si paraclinice in conformitate cu prevederile H.G 355/2007, actualizata.

5.2.Pentru stabilirea aptitudinii în muncă, medicul specialist de medicina muncii poate solicita și alte investigații și examene medicale de specialitate, suplimentare.

5.3.In urma examenului clinic general si al investigatiilor complementare specifice fiecarui loc de munca(exp. examen psihologic, medical) se completeaza dosarul medical, se elibereaza fisa de aptitudine si se fac recomandari.

5.4. Examenul medical al lucrătorilor la angajarea în muncă stabilește:

aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.
e) data următoarei examinări medicale.

Examenul medical la angajarea în muncă se efectuează pentru:

- a) lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- b) lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- c) lucrătorii care își schimbă meseria sau profesia

5.5. Examenul medical la angajarea în muncă

Examenul se va efectua la solicitarea Achizitorului (prin responsabilul de contract al unitatii transmițând dosarul medical al lucratorului pentru care se solicita examenul medical la angajare, însoțită de fișa de identificare a factorilor de risc profesional, întocmite potrivit dispozițiilor HG 355/2007, actualizata cu modificările și completările ulterioare.

5.6. Prestatorul va efectua serviciile medicale necesare examenului medical la angajare solicitate în termen de 2 zile de la primirea solicitării.

5.7. Examenul medical la angajare se va efectua la sediul prestatorului.

5.8. Examenul medical la angajarea în muncă constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G 355/2007, actualizata;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1, din H.G 355/2007, actualizata

5.9. La indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical la angajarea în muncă pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional cuprinde și examene medicale suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1, din H.G 355/2007, actualizata

5.10. Rezultatele examenului clinic și ale celorlalte examene medicale se înregistrează în dosarul medical.

5.11. Medicul specialist de medicina muncii, în baza fișei de solicitare a examenului medical la angajare, fișei de identificare a factorilor de risc profesional, dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, completează fișa de aptitudine cu concluzia examenului medical la angajare: apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

5.15. Numai medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical prevăzut la angajarea în munca conform alin. (3) din H.G 355/2007, actualizata.

5.16. Fișa de aptitudine care finalizează examenul medical la angajarea în muncă se completează numai de către medicul de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

5.17. Examenul medical de adaptare în muncă se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are drept scop de a ajuta pe cei angajați să se adapteze noilor condiții, determinând depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

5.18. Examenului medical periodic are următoarele scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

5.19. Examenul medical periodic va cuprinde :

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G 355/2007, actualizată;

c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 din H.G 355/2007;

și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G 355/2007;

e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 din H.G 355/2007, actualizată de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

5.20. Examenul medical periodic se va efectua tuturor lucrătorilor cel puțin o dată pe an, la solicitarea responsabililor de contract, pe baza unei programări prelabile convenite cu prestatorul pentru numărul de salariații și funcțiile prevăzute în Anexa.1 la prezentul Caiet de Sarcini.

5.21. Prestatorul va efectua examenul medical periodic în termen de maxim 5 zile de la solicitare la sediul acestuia sau la sediul achizitorului.

5.22. Efectuarea examenului medical periodic se face până la data de reexaminare precizată în fișa de aptitudine anterioară.

Examenul medical la reluarea muncii

5.23. Examenul medical la reluarea muncii se efectuează similar examenului medical periodic și are drept scop:

-confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei avute anterior sau a noii profesii;

- impunerea de măsuri de adaptare a locului de muncă și a profesiei, când este cazul;

-reorientarea spre alt loc de muncă care să asigure menținerea sănătății și a capacității de muncă, când este cazul.

Examenul medical la reluarea muncii

5.24. Examenul medical la reluarea muncii se efectuează conform H.G 355/2007, actualizată.

Prestatorul va efectua serviciile medicale necesare examenului medical la reluarea muncii solicitate în termen de 2 zile de la primirea solicitării. Examenul medical la reluarea muncii se va efectua la sediul prestatorului .

Promovarea sănătății la locul de muncă

5.25. Prestatorul va asigura serviciul de consiliere privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și a reprezentanților acestora conform art. 29 din HG 355/ 2007, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

5.26. Medicul de medicina muncii din cadrul prestatorului poate propune efectuarea și a altor examene clinice, de laborator și paraclinice, în corelație cu noi factori de risc, funcția și locul de munca, numai după aprobarea prelabilă a achizitorului; Aceste prestații vor fi considerate ca fiind prestații suplimentare:

5.27. Pentru lucrătorii la care se efectuează examinare psihologică, se va emite aviz psihologic.

5.28. Pentru lucrătorii care necesită autorizare din punct de vedere al securității și sănătății în munca în funcția de electrician, se va completa și parafa fișa de examinare pentru autorizare

referitor la aptitudinea lucrătorului pentru exercitarea meseriei, și a aptitudinii din punct de vedere psihologic și al lucrului la înălțime.

5.29. Pentru personalul cu atribuții în siguranța transporturilor se vor efectua examinările, analizele medicale și testele psihologice pentru funcțiile din siguranța transporturilor și se va emite aviz medical și aviz psihologic pentru siguranța transporturilor, cu respectarea prevederilor legale din domeniul siguranței transporturilor (Ordinul nr. 579/2025) pentru aprobarea cadrului general privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor;

5.30. În funcție de rezultatul examenului medical, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, în situația prevăzută la art. 15 lit. b) din H.G 355/2007, actualizată

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

5.31. Vizitarea locurilor de muncă și aprecierea obiectivă a condițiilor de muncă:

a) vizitarea locurilor de muncă și consilierea în determinarea riscurilor profesionale și a investigațiilor necesare prevăzute de lege, corespunzătoare fiecărui loc de muncă în parte;

b) consilierea la întocmirea/revizuirea fișelor de identificare a factorilor de risc profesional;

c) propunerea de măsuri în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă;

5.32. Consilierea angajatorului cu privire la:

a) organizarea muncii;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii;

d) repartizarea sarcinilor de muncă în funcție de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa;

e) adaptarea activității la posibilitățile de muncă ale angajatului aflat în circumstanțe speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice, etc.

5.33. Monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificate și a valorii lor predictive.

5.34. Supravegherea stării de sănătate a angajaților concordant cu particularitățile expunerii la factori de risc, evaluarea riscurilor privind bolile profesionale și bolile legate de profesiune.

5.35. Prestatorul va asigura investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr 355/2007, actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:

5.36. Prestatorul va asigura participarea medicului de medicina muncii la întrunirile trimestriale ale CSSM-lui. Informarea medicului de medicina muncii privind desfășurarea ședințelor CSSM se face prin convocatorul de ședință transmis tuturor membrilor CSSM.

5.37. Prestatorul va participa, prin medicul de medicina muncii, în comisiile de evaluare/reevaluare a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională și va semna fișele de evaluare a riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

5.38. Prestatorul va asigura consiliere la abordarea problemelor de alimentație de protecție și a asigurării de materiale igienico-sanitare.

5.39. Prestatorul va asigura gestionarea situațiilor de anchetă epidemiologică și punerea în aplicare a instrucțiunilor Direcției de Sănătate Publică privind acțiunile de imunizare activă a persoanelor.

5.40. Prestatorul va efectua serviciile solicitate în termen de 5 zile de la primirea solicitării.

6. Servicii medicale de medicina muncii constau în:

6.1 stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale conform H.G. nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare, aferente fiecărui post menționat în anexa 1 la prezentul caiet de sarcini și consemnarea rezultatelor în fișa medicală individuală a fiecărui angajat .

6.2 efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 650 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate;

6.3 întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;

6.4 eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;

6.5 Pentru menținerea sănătății salariatului care primește avizul "APT CONDITIONAT", recomandările medicului de medicina muncii vor continua pe lângă termenii "Dispensarizare și tratament" și măsuri preventive specifice problemelor medicale (ex: pauze regulate; evitarea ridicării frecvente a greutăților; schimbarea locului de muncă; scoaterea din tura de noapte; nu lucrează la înălțime, evitarea expunerii prelungite la zgomot, vibrații sau temperaturi extreme, etc) astfel încât angajatorul (angajatorul) să poată dispune repartizarea lucrătorului la locul de muncă funcție de capacitatea acestuia din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/ funcția pentru care se solicită examenul medical.

6.6 prezentarea de rapoarte scrise Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale – (în conformitate cu Legea nr.418/2004 art.15, H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007, actualizată, art.29 alin.(2)).

6.7 semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

6.8 evidența primară a bolilor profesionale și a celor legate de profesie și evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

6.9 supravegherea specială (examenul medical profilactic pentru persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice);

6.10 întocmirea Raportului de risc maternal de către medicul de medicina muncii – (conform O.U.G. nr.96/2003 art.5 alin.(1) și alin.(2) și art.2 lit.e din Normele metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin H.G. nr.537/2004);

6.11 consultații medicale spontane – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007, actualizată art.40);

6.12 elaborarea raportului medical– (conform Legii nr.418/2004 art.15 și H.G. nr.355/2007, actualizată art.29, alin.(2)).

6.13 propunere alte examinări suplimentare, în caz de necesitate

6.14 supravegherea specială pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice, comportament neadecvat atribuțiilor și locului de muncă, etc.

6.15 coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice cauzate de lucru în contact cu deșeurile municipale.

6.16 Numărul estimat de angajați pentru care se vor efectua investigațiile medicale, pe întreaga perioadă de derulare a prezentului contract poate varia, în sensul diminuării sau creșterii lui, în funcție de o serie de factori precum: angajări, numiri în funcții, schimbarea

atribuțiilor, diminuarea efectivului de personal și fondurile ce vor fi alocate ACHIZITORULUI (bugetul alocat) și orice alte prevederi ale unor acte normative emise în România de instituțiile abilitate, ce pot surveni în timpul valabilității prezentului contract.

7. CERINȚE SPECIFICE

7.1 Sunt acceptate doar ofertele pentru servicii medicale ale unităților autorizate potrivit legii, care au în componență servicii de medicina muncii aflate în coordonarea unui medic de medicina muncii, în conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007, actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

7.2 În ziua imediat următoare de la data încheierii contractului, personalul va beneficia de examenul medical, conform obiectului contractului de achiziții încheiat.

8. GARANTIE

8.1. Prestatorul asigură personal de specialitate pentru efectuarea tuturor examenelor/ investigațiilor/ analizelor medicale.

8.2. Prestatorul are obligația de a efectua examenele medicale suplimentare la aceleași prețuri conform ofertei depuse și a contractului încheiat, fără alte costuri suplimentare.

8.3. Medicul de medicina muncii păstrează confidențialitatea informațiilor medicale referitoare la persoanele examinate și este singurul responsabil de deciziile luate.

9. CONDIȚII OBLIGATORII

9.1. Rezultatele examenului medical se înregistrează în dosarul medical individual. Dosarele medicale individuale se vor păstra la prestator, acesta având obligația predării acestora la finalizarea contractului, potrivit prevederilor HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, noului prestator de servicii desemnat de SERVICIUL PUBLIC ECOSAL. În baza examenelor medicale se va completa fișa de aptitudine care va conține cel puțin:

- data următorului examen medical;
- recomandările clare;
- după caz cerințele suplimentare funcție.

9.2. Serviciile prestate vor fi facturate în termen de maxim 10 zile de la efectuarea investigațiilor.

9.3. Facturile vor fi însoțite de anexe care vor cuprinde:

- tabel nominal cu salariații ce au făcut examenul medical și investigațiile efectuate specificându-se pentru fiecare salariat prețul unitar/ per investigație, respectiv preț total pe salariat.

- fișa de aptitudine;

- avizele privind siguranța transporturilor pentru personalul cu atribuții în siguranța transporturilor conform Ordinului nr. 579/2025 pentru aprobarea cadrului general privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor (aviz medical, aviz psihologic).

9.4. Achizitorul își rezervă dreptul de a nu accepta la plata facturii:

- a caror anexe nu sunt în concordanță cu solicitarea scrisă a achizitorului;
- valoarea facturii nu corespunde cu valoarea serviciilor menționate în anexa la factură
- lipsa documentelor justificative privind prestarea serviciilor (ex. lipsa fișei de aptitudine, avize medicale, avize psihologice, etc).

9.5. Plata se va face în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării facturii la achizitor.

9.6. Achizitorul, prin responsabilul de contract, va primi un raport anual cu privire la serviciile medicale prestate, a cazurilor de boli profesionale și de boli legate de profesie, precum și a stării de sănătate inclusiv situația aptitudinii în muncă a lucrătorilor din unitate.

10. CONTINUTUL OFERTEI DE PREȚ CE URMEAZA A FI PREZENTATA

10.1. Prețul pentru fiecare examen medical (investigație) în parte, pentru fiecare funcție, conform anexei 1 și cerințelor tehnice la prezentul caiet de sarcini;

10.2. Contravaloarea participării medicului de medicina muncii la ședințele CSSM (lei/ședință), cel puțin 4 ședințe/an;

10.3. Contravaloarea imunizării pentru tetanos și hepatita virală a unui număr de 60 lucrători cu respectarea periodicității, conform normelor medicale;

11. ALTE CLAUZE :

11.1. Supravegherea medicală se va face numai de către medicul de medicina muncii, actul medical fiind unul de calitate.

11.2. Ofertantul va prezenta obligatoriu autorizația de liberă practică în specialitatea medicina muncii, pentru medicul care va elibera Fișa de aptitudine.

02.03.2026

Sef serv. Intern PP și SU
Bancila Eugenia



Intocmit,
Raileanu Marius George



ANEXA 1

la

CAIETUL DE SARCINI
privind achizitia de "Prestari servicii medicina muncii"
pentru angajatii **SERVICIULUI PUBLIC ECOSAL GALATI**
2026**Tabel cu ocupatiile/ functiile pentru care se solicita achizitia de prestari servicii de medicina muncii**

Nr. crt	Ocupatia/functia	Riscuri profesionale suplimentare	Nr. pers
1	Conducere (director general, director tehnic, director economic)	Personal cu functie de decizie Conduce masina unitatii Lucreaza cu calculatorul IT	3
2	personal TESA – cu functie de conducere si care conduce masina unitatii: sef sectie/sef serviciu/sef birou/ sef atelier, inginer sef	Personal cu functie de decizie Conduce masina unitatii Lucreaza cu calculatorul IT	7
3	personal TESA – cu functie de conducerea : sef sectie/sef serviciu/	Personal cu functie de decizie Lucreaza cu calculatorul IT	6
4	personal executie care conduce masina unitatii inspector de specialitate/ referent de specialitate/ referent, etc)	Lucreaza cu calculatorul IT conduce masina unitatii	4
5	personal TESA : inspector de specialitate/ auditor/ revizor contabil/ consilier juridic/ referent de specialitate/ referent/ subinginer, etc)	Lucreaza cu calculatorul IT	62
6	Casier / Inspector casier	Contact cu bani	5
7	Maistru electrician /	lucreaza la inaltime Conduce masina unitatii Munca in retele de medie si joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune	1
8	Maistru	Conduce masina unitatii Lucreaza cu calculatorul IT Salariati in subordine	3
9	magaziner	Lucreaza cu calculatorul IT	6
10	îngrijitor	Lucreaza la inaltime	2
11	Paznic/ portar	Lucreaza in conditii de izolare	4
12	Sef formatie	Personal cu salariati in subordine Conduce masina unitatii	3
13	Sef formatie	Personal cu salariati in subordine	24
14	Referent(asistent veterinar)	Utilizeaza arma neletala Personal cu salariati in subordine Conduce masina unitatii	3

15	Muncitor calificat cu atributii de asfaltator	Lucru in aer liber, in pozitie ortostatica si aplecat; vapori generati de temperatura ridicata a asfaltului(bitum)	7
16	Muncitor calificat cu atributii de electrician auto	lucreaza la inaltime	2
17	Muncitor calificat cu atributii de electrician JT	lucreaza la inaltime Conduce masina unitatii Munca in retele de medie si joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune	1
18	Muncitor calificat cu atributii de fasonator mecanic	Lucreaza in aer liber	1
19	Muncitor calificat cu atributii de lacatus mecanic	Manipuleaza greutati, lovire, intepare, strivire, substante chimice, intoxicatie, electrocutare	9
20	Muncitor calificat cu atributii de mecanic auto	Manipuleaza greutati, lovire, intepare, strivire, substante chimice, intoxicatie, electrocutare;	9
21	Muncitor calificat cu atributii de strungar/frezor	Electocutare, lovire, intepare, strivire	3
22	Muncitor calificat cu atributii de vopsitor	Intoxicatii, inhalare vapori toxici proveniti din diluanti sau din vopseluri, lucru la inaltime	1
23	Muncitor calificat cu atributii de mecanic utilaj/ ifronist	Conduce pe cai publice utilaj : aviz psihologic si medical	16
24	Muncitor calificat cu atributii de pavator	Lucreaza in aer liber Manipuleaza greutati (borduri , sac nisip, sac ciment)	4
25	Muncitor calificat cu atributii de zidar	Lucreaza in aer liber Manipuleaza greutati	2
26	Muncitor calificat cu atributii de fierar betonist	Lucreaza in aer liber Manipuleaza greutati	2
27	Muncitor calificat (constructii structuri monolitice)	Lucreaza in aer liber Manipuleaza greutati	2
28	Muncitor calificat cu atributii de stivuitorist	Conduce utilaj in incinta unitatii	1
29	Muncitor calificat cu atributii de sudor	Radiatii, electrocutare lucru la inaltime	4
30	Muncitor calificat cu atributii de tamplar /dulgher	Pulberi	1
31	Muncitor calificat cu atributii de tractorist	personalului cu atribuții în siguranța transporturilor	8
32	Muncitor necalificat (intretinere drumuri, sosele)	Lucreaza in aer liber	1
33	Muncitor necalificat cu atributii de ingrijitor câini	agenti patogeni cu transmitere de la animal la om examinare psihologica pentru lucru cu animalele	14
34	Muncitor necalificat cu atributii de lucrator pentru salubritate cai publice	Microorganismele si agenti patogeni din deseuri menajere si stradale; pulberi; Lucru in aer liber, in pozitie ortostatica .	276

35	Muncitor necalificat cu atributii de lucrator sortator	Microorganisme si agenti patogeni din deseuri menajere; Lucreaza in aer liber	14
36	Muncitor necalificat cu atributii de lucrator sortator Ce lucreaza la inaltime	Microorganisme si agenti patogeni din deseuri menajere; lucreaza la inaltime	29
37	Muncitor necalificat cu atributii de prinzator câini	agenti patogeni cu transmitre de la animal la om; examinare psihologica pentru lucru cu animalele	7
38	Sofer/ Sofer autoturisme si autocamioane	personalului cu atributii în siguranța transporturilor	5
39	Sofer macaragiu/ Sofer autocamion - masina de mare tonaj	personalului cu atributii în siguranța transporturilor Microorganisme si agenti patogeni din deseuri menajere	95
40	Muncitor calificat(lucrator utilaj specializat ptr. salubritate)	personalului cu atributii în siguranța transporturilor	3
		Total	650

02.03.2026

Sef serv. intern PP si SU
Bancila Eugenia



Intocmit,
Raileanu Marius George

